

УТВЕРЖДАЮ

Заместитель председателя

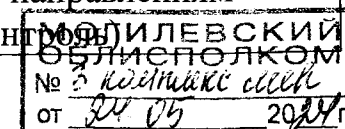
Могилевского облисполкома

Р.Б.Страхар

«24» мая 2024 г.

Комплекс мер, направленный на закрепление работников
на рабочих местах в организациях Могилевской области
на 2024 – 2026 г.г.

№ п/п	Наименование мероприятий	Срок исполнения мероприятия	Ответственные за исполнение
Закрепление на рабочих местах работников			
1.	Соблюдение установленного пунктом 2 решения Могилевского облисполкома от 31 октября 2022 г. № 54-25 «О дополнительных мерах по кадровому обеспечению государственных организаций» порядка согласования с председателями горрайисполкомов досрочного увольнения работников, в том числе молодых специалистов, в целях недопущения необоснованного оттока кадров и своевременного подбора на такие рабочие места работников равного либо более высокого уровня квалификации	постоянно	Организации, горрайисполкомы, комитет по труду, занятости и социальной защите облисполкома (контроль ежеквартально) главное управление организационно-кадровой работы облисполкома (контроль, свод ежеквартально)
2.	Проведение анкетирования каждого работника, инициировавшего расторжение трудовых отношений, в том числе молодого специалиста, с целью изучения причин, побудивших его к принятию такого решения, и	постоянно	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)



	реализация (при необходимости) дополнительных мер по закреплению кадров		
3.	Формирование резерва кадров, обеспечение планомерной подготовки лиц, включенных в резерв к занятию соответствующих должностей	постоянно	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
4.	Осуществление переподготовки работников, обучение смежным профессиям под потребность организации	постоянно	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
5.	Организация и проведение смотров-конкурсов по различным направлениям деятельности, в том числе на звание «Лучший по профессии», «Лучший молодой специалист»	постоянно	Организации, профсоюзные комитеты, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
6.	Проведение личных встреч руководителей организаций, горрайисполкомов и структурных подразделений облисполкома по направлениям деятельности с вновь принятыми на работу работниками, в том числе молодыми специалистами, с целью создания позитивного имиджа организации и руководства, ответов на волнующие вопросы, изучения профессиональных и личных потребностей, личных и деловых качеств вновь прибывшего сотрудника	постоянно	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
7.	Проведение анализа кадрового обеспечения (укомплектованность, текучесть кадров, закрепляемость молодых специалистов на первом рабочем месте и др.) с	постоянно	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения

	последующим принятием мер по устранению выявленных проблем		облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
Закрепление молодых специалистов			
8.	Закрепление наставника за каждым молодым специалистом в течение трех рабочих дней с даты его прибытия на работу	постоянно	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
9.	Использование карты молодого специалиста в организациях для персонального учета и движения молодых специалистов, контроля социально-бытовых условий, созданных для них, и их профессионального развития	постоянно	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
10.	Проведение анализа предоставления молодым специалистам гарантий и льгот, выплат стимулирующего и компенсирующего характера, предусмотренных нормативными правовыми актами и локальными правовыми актами организации, с принятием в последствии соответствующих управленческих решений	ежеквартально	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
11.	Создание условий для профессионального роста молодежи (повышение квалификации, разряда, продолжение обучения на следующем уровне основного образования в заочной форме, организация стажировки для работы на современном оборудовании)	постоянно	Организации, профсоюзные комитеты, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
12.	Привлечение молодых специалистов к общественной работе (в том числе в профсоюзной организации), спортивной, творческой деятельности в организации и др.	постоянно	Организации, профсоюзные комитеты, горрайисполкомы, структурные подразделения

			облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
13.	Проведение комплексной системной работы с молодыми специалистами, направленной на профилактику дисциплинарных проступков, а также оказание практической помощи молодым работникам в их адаптации в коллективе, проведение индивидуальной воспитательной работы с молодыми специалистами	постоянно	Организации, профсоюзные комитеты, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
Модернизация производств, укрупнение хозяйств			
14.	Реструктуризация и модернизация (механизация, автоматизация) производств, действующего оборудования согласно бизнес-планам организаций	2024 – 2026 годы	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
15.	Реорганизация ОАО «Бель» в форме присоединения к ОАО «Кричеврайагропромтехснаб»	2-3 квартал 2024 г.	Кричевский райисполком комитет по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома (контроль)
16.	Реорганизация ОАО «Батаево» путем присоединения к ОАО «Хотимский Техкомплекс»	2 квартал 2024 г.	Хотимский райисполком комитет по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома (контроль)
17.	Строительство комплекса по откорму свиней производственной мощностью 51000 голов в год вблизи д. Борисовичи Климовичского района ОАО «Климовичский комбинат хлебопродуктов»	2024-2025 годы	комитет по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома (контроль)

18.	Создание комплекса по производству рыб ценных пород в Краснопольском районе вблизи р. Палуж производственной мощностью 1000 тонн	2024-2025 годы	комитет по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома (контроль)
19.	Создание рыбоводного комплекса по производству оплодотворенной икры форели в г. Чериков	2024-2025 годы	комитет по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома (контроль)
20.	Возведение комплекса по производству рыб ценных пород производственной мощностью 1000 тонн по ул. Первомайской в г.п. Хотимск	2024-2025 годы	комитет по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома (контроль)
21.	Строительство 10 молочно-товарных комплексов: филиал «Пищевик-Агро» ОАО «Красный пищевик-АгроСервис»; ОАО «Михалевская Нива» Бобруйского района; ОАО «Горецкое» Горецкого района; КСУП «Жиличи» Кировского района; ОАО «Кировский райагропромтехснаб» Кировского района; ОАО «Добоснянское» Кировского района; ОАО «Могилевский ленок» Могилевского района; ОАО «Тишовка» Могилевского района; СДП «Авангард» ТРУП «Белорусская железная дорога»; Филиал «Вендорж» РУП «Могилевэнерго»	2024 год	Организации, райисполкомы, комитет по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома (контроль)
22.	Возведение цеха полуфабрикатов в комплексе с холодильными камерами, аммиачно-компрессорным цехом и котельной, расположенного по адресу: г. Бобруйск, ул. Карла Маркса, 333	2024 – 2025 годы	комитет по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома (контроль)

23.	Строительство мехмастерской по ремонту сельхозтехники в ОАО «Горкилен»	2024 год	комитет по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома (контроль)
Повышение выработки			
24.	Пересмотр норм времени (норм выработки) на изготовление продукции с применением прогрессивных методов нормирования труда, использованием последних достижений науки, техники, технологии, организации производства и труда	2024 – 2026 годы	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
25.	Приобретение высокопроизводительной сельскохозяйственной техники (2024 г. – 843 ед., 2025 г. - 1 066 ед.)	2024 – 2025 годы	комитет по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома (контроль)
Оптимизация штатов			
26.	Проведение кадровой диагностики организаций в целях выявления потенциально избыточной численности работников	постоянно	Организации, горрайисполкомы, комитет по труду, занятости и социальной защите облисполкома (контроль)
27.	Проведение работы по оптимизации штатной и фактической численности работников за счет повышения производительности труда (в зависимости от технически обоснованных норм выработки, норм обслуживания и прогнозируемых объемов работы)	2024 – 2026 годы	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
Повышение уровня заработной платы			
28.	Обеспечение ежегодного роста заработной платы в соответствии с доведенным заданием с опережающими темпами роста производительности труда, в том числе за	2024 – 2026 годы	Организации, горрайисполкомы,

	счет увеличения тарифной ставки первого разряда по всем категориям работников		структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
29.	Обеспечение в организациях сферы производства регионов согласно перечню, определенному Министерством труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерством экономики Республики Беларусь, уровня заработной платы не ниже 85 % среднеотраслевого значения за январь-октябрь 2023 г. по республике	2024 – 2025 годы	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
30.	Обеспечение во всех организациях области сохранения уровня реальной заработной платы не ниже 100 процентов к предыдущему году	2024 – 2026 годы	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
31.	Обеспечение соблюдения в организациях области минимальных гарантий по оплате труда, а также уровня среднемесячной заработной платы в целом по организации не менее 150 процентов минимальной заработной платы, установленной Правительством Республики Беларусь	2024 – 2026 годы	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
32.	Применение повышенных сдельных расценок, а также увеличенных размеров премии в зависимости от достигнутого уровня перевыполнения норм выработки в целях стимулирования роста производительности труда и оплаты труда работников со сдельной оплатой труда	2024 – 2026 годы	Организации, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)

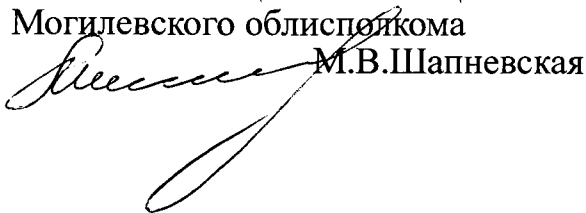
33.	Обеспечение принятия мер в сельхозорганизациях области по наращиванию объемов производства продукции растениеводства и животноводства в следующих объемах: <table><tr><td></td><td>2024 г.</td><td>2025 г.</td><td>2026 г.</td></tr><tr><td>Зерна, тыс. тонн</td><td>1 505,2</td><td>1 507,3</td><td>1 511,0</td></tr><tr><td>Рапса, тыс. тонн</td><td>132,0</td><td>135,0</td><td>139,0</td></tr><tr><td>Молока, тыс. тонн</td><td>724,0</td><td>760,2</td><td>798,2</td></tr><tr><td>КРС, тыс. тонн</td><td>67,6</td><td>71,0</td><td>74,5</td></tr><tr><td>Свиней, тыс. тонн</td><td>29,0</td><td>31,0</td><td>33,2</td></tr><tr><td>Птицы, тыс. тонн</td><td>112,0</td><td>113,1</td><td>114,3</td></tr></table>		2024 г.	2025 г.	2026 г.	Зерна, тыс. тонн	1 505,2	1 507,3	1 511,0	Рапса, тыс. тонн	132,0	135,0	139,0	Молока, тыс. тонн	724,0	760,2	798,2	КРС, тыс. тонн	67,6	71,0	74,5	Свиней, тыс. тонн	29,0	31,0	33,2	Птицы, тыс. тонн	112,0	113,1	114,3	2024 – 2026 годы	Организации, райисполкомы, комитет по сельскому хозяйству и продовольствию облисполкома (контроль)
	2024 г.	2025 г.	2026 г.																												
Зерна, тыс. тонн	1 505,2	1 507,3	1 511,0																												
Рапса, тыс. тонн	132,0	135,0	139,0																												
Молока, тыс. тонн	724,0	760,2	798,2																												
КРС, тыс. тонн	67,6	71,0	74,5																												
Свиней, тыс. тонн	29,0	31,0	33,2																												
Птицы, тыс. тонн	112,0	113,1	114,3																												
Совершенствование и усиление социальных гарантий работников																															
34.	Установление в локальных правовых актах организаций повышенных размеров (в меру финансовой возможности) выплат молодым специалистам, прибывшим на работу в организацию по распределению, возвратившихся на прежнее место работы после прохождения военной службы по призыву (прохождения альтернативной службы), молодым семьям	2024 – 2026 годы	Организации, профсоюзные комитеты, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)																												
35.	Предоставление коллективным договором или иными локальными правовыми актами организаций дополнительных гарантий: работникам, заключившим контракт на максимальный пятилетний срок; дополнительных дней к трудовому отпуску в зависимости от срока действия контракта и (или) стажа работы в организации;	2024 – 2026 годы	Организации, профсоюзные комитеты, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)																												

	социальных отпусков не более трех календарных дней с сохранением среднего заработка; возмещения расходов (полностью или частично) найма жилого помещения, по ремонту выделенного жилого помещения, стоимости питания, проезда на работу и обратно, санаторно-курортного лечения, медицинского страхования и др.; по оздоровлению детей работников в летний период; беспроцентных займов для приобретения домашнего имущества, строительства или приобретения жилья; за активное участие в общественной, спортивной, творческой деятельности в организации и др.		
Улучшение условий труда и проживания			
36.	Оснащение рабочих мест, санитарно-бытовых помещений с соблюдением требований по охране труда, санитарно-гигиенических и противопожарных норм	2024 – 2026 годы	Организации, профсоюзные комитеты, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
37.	Обеспечение наличия во всех организациях комнат для отдыха и приема пищи, обеспечение горячим питанием, в том числе в ночную смену	2024 – 2026 годы	Организации, профсоюзные комитеты, горрайисполкомы, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
38.	Оперативное содействие в решении жилищных и бытовых вопросов (предоставление по ходатайству организаций общежитий (арендного жилья), оказание помощи в ремонте выделенного жилого помещения и др.)	постоянно	Организации, профсоюзные комитеты, горрайисполкомы, структурные подразделения

			облисполкома по направлениям деятельности (контроль)
39.	Создание в регионах с привлечением средств организаций условий для досуга и отдыха работников и членов их семей во внеурочное время, в том числе в новых форматах, находящихся отклик в молодежной среде (парковые зоны отдыха, точки быстрого питания, безопасные детские игровые площадки (детские городки), игровые спортивные комплексы с полосой препятствий, воркаут площадки, комнаты-квесты, арт-площадки, конкурсы граффити туристические слеты, экскурсии, и пр.)	2024 – 2026 годы	Горрайисполкомы, организации, структурные подразделения облисполкома по направлениям деятельности (контроль)

Информация о выполнении комплекса мер (за исключением пункта 1) предоставляется структурными подразделениями облисполкома по направлениям деятельности курирующему заместителю председателя облисполкома ежегодно до 15 января с направлением копии в комитет по труду, занятости и социальной защите облисполкома и в главное управление организационно-кадровой работы облисполкома.

Председатель комитета по труду,
занятости и социальной защите
Могилевского облисполкома
М.В.Шапневская



Лист рассылки комплекса мер, направленного на закрепление работников на рабочих местах в организациях Могилевской области на 2024 – 2026 г.г.:

1. Савицкий С.К.
2. Страхар Р.Б.
3. Стельмашок О.В.
4. Денгалёв Г.И.
5. Комитет по труду, занятости и социальной защите
6. Комитет по сельскому хозяйству и продовольствию
7. Комитет экономики
8. Комитет по архитектуре и строительству
9. Главное управление торговли и услуг
10. Главное управление по здравоохранению
11. Главное управление по образованию
12. Главное управление идеологической работы и по делам молодежи
13. Главное управление юстиции
14. Главное управление жилищно-коммунального хозяйства
15. Управление культуры
16. Управление спорта и туризма
17. Главное управление организационно-кадровой работы
18. Горрайисполкомы