

Скрытая зарплата: выгода или проблема?

Могилевское областное управление Фонда социальной защиты населения Республики Беларусь информирует.

В настоящее время одним из самых распространенных нарушений среди коммерческих организаций и индивидуальных предпринимателей является выплата заработной платы в «конвертах», а именно выплаты работникам по трудовым и гражданско-правовым договорам без отражения в бухгалтерском учете. Такой способ оплаты труда работников приносит выгоду, как правило, только нанимателям в виде дополнительной прибыли, остающейся в их распоряжении. Пытаясь сэкономить и «минимизировать» свои расходы, некоторые предприятия и индивидуальные предприниматели придумывают свою «финансовую политику»: официально выплачивают работникам только минимально допустимую заработную плату, а оставшуюся, при этом, большую ее часть, – согласно устной договоренности. Это и есть пресловутая «скрытая» зарплата, или зарплата «в конвертах». В результате таких необдуманных действий значительные суммы не поступают в бюджет ФСЗН, из средств которого производится выплата пенсий и пособий. В конечном итоге недополучает конкретный гражданин общества, его семья.

Прежде всего, это относится к пенсии, так как ее начисление производится из размера той официальной заработной платы, которую работник получает в процессе своей трудовой деятельности. Также, получая скрытую зарплату, нужно быть готовым, что болеть или находиться в трудовом отпуске придется за свой счет. В случае заболевания неоформленный работник не имеет права на получение выплаты из бюджета ФСЗН по листку нетрудоспособности; при этом, как правило, таким работникам не предоставляются и ежегодные отпуска. Работодатель в лучшем случае оплатит эти дни по минимуму.

Рассмотрим негативные последствия, которые наступят для субъекта хозяйствования и его должностных лиц в случае выявления фактов выплаты скрытой заработной платы, а также предостережем начинающих предпринимателей от необдуманных шагов.

С 18 августа 2025 года действуют изменения, внесенные в Закон Республики Беларусь от 15.07.2021 г. № 118-З «О взносах в бюджет государственного внебюджетного фонда социальной защиты населения Республики Беларусь» (далее — Закон № 118-З), которые устанавливают правовые основы, регулирующие отношения, связанные с начислением обязательных страховых взносов (далее — взносы) с доходов, выплаченных работникам без отражения таких выплат в бухгалтерском учете организации.

Теперь в случаях получения от уполномоченных госорганов информации о подмене трудовых отношений или о выплатах физическим лицам доходов без отражения в бухгалтерском учете взносы будут доначисляться в соответствии со статьей 5-1 Закона № 118-З. То есть, взносы будут начисляться: на все выплаты вне зависимости от их источника; без

применения перечня видов выплат, на которые не начисляются взносы, без применения предельной базы в пять средних заработных плат по республике (далее — СЗП), как это делали ранее.

Но даже если «мимо кассы» сотруднику выплачено немного, сэкономить не получится, так как установлен минимальный порог для расчета взносов — не ниже $1/30$ пятикратной СЗП за каждый день фактической работы, даже если реальный объем выплат был ниже.

Так, например, если выявлена скрытая заработная плата в сумме 1000,00 руб. за ноябрь 2025 года, нанимателю придется уплатить 4827,55 руб. обязательных страховых взносов вместо 350,00 руб. (расчет: $5 \cdot \text{СЗП}$ за октябрь 2758,60 руб. $\cdot 35\%$).

Помимо доначисления сумм обязательных платежей для субъекта хозяйствования и (или) его должностных лиц в результате выявления фактов выплаты скрытой заработной платы наступает административная ответственность по ст. 12.15 Кодекса Республики Беларусь об административных правонарушениях.

Кроме того, статьей 243-3 Уголовного кодекса РБ предусмотрена уголовная ответственность нанимателей за уклонение от начисления и уплаты обязательных страховых взносов: в случае умышленного занижения размера отчислений в бюджет ФСЗН, превышающего 2500 базовых величин, штрафом можно не отделаться.

Можно приводить достаточно много примеров, однако, пока люди соглашались на скрытую форму оплаты, искоренить такое явление достаточно сложно. Только твердая позиция работника, его категорический отказ получить скрытую зарплату, в конечном счете, уважение к самому себе и желание получать достойную пенсию, может остановить недобросовестных нанимателей!