***Обеспечение работников молоком, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда***

В соответствии с частью первой статьи 225 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК) работники, занятые на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, имеют право на компенсации по условиям труда, в том числе, на бесплатное обеспечение молоком или равноценными пищевыми продуктами (далее – молоко). Размеры (объемы) и порядок предоставления компенсаций по условиям труда установлен, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 27.02.2002 № 260 (далее – постановление № 260), которым утверждены Правила бесплатного обеспечения работников молоком или равноценными пищевыми продуктами при работе с вредными веществами (далее – Правила). Постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 04.04.2022 № 205 внесены изменения в Правила.

Правила распространяются на нанимателей независимо от форм собственности и организационно-правовых форм.

В соответствии с Правилами, молоко выдается работникам при работе с вредными веществами, предусмотренными в перечне вредных веществ, при работе с которыми в профилактических целях показано употребление молока или равноценных пищевых продуктов, определяемом постановлением Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь и Министерства здравоохранения Республики Беларусь от 19.03.2002 № 34/12 (далее – Перечень № 34/12).

Для определения продолжительности контакта работников с вредными веществами, входящими в Перечень № 34/12, нанимателем могут быть использованы документы по аттестации, т.е. фотографии рабочего времени, или комплексной гигиенической оценки условий труда. Контакт работника с вредными веществами (независимо от уровня предельно допустимых концентраций) может также определяться на основании сведений, содержащихся в эксплуатационных документах организации-изготовителя оборудования, результатов лабораторных и инструментальных исследований, выполненных промышленно-санитарными лабораториями организаций, территориальными центрами гигиены и эпидемиологии Министерства здравоохранения Республики Беларусь, другими лабораториями, прошедшими аккредитацию в области исследований и замеров факторов производственной среды.

При решении вопросов бесплатного обеспечения работников молоком к работе с вредными веществами относится любая профессиональная деятельность, обуславливающая контакт работника с вредными веществами, в том числе при их производстве, применении, хранении, транспортировке, эксплуатации, ремонте и очистке технологического оборудования, тары, инвентаря, средств защиты и других производственных процессах. При этом величина концентрации вредных веществ значения не имеет. Профессиональная деятельность также включает работу с открытыми радионуклидными источниками с активностью на рабочем месте, соответствующей работам I и II класса (пункт 4 Правил).

Молоко выдается работнику по 0,5 литра за рабочий день (смену) независимо от его продолжительности при фактической занятости в производствах, цехах, участках, иных структурных подразделениях, на работах, дающих право на обеспечение молоком согласно перечню организации не менее половины продолжительности рабочего дня (смены), установленной законодательством. Стоит обратить внимание, что суммирование фактического времени контакта с вредными веществами в течение недели Правилами не предусмотрено.

Таким образом, право на бесплатное обеспечение молоком, в соответствии с Правилами, будут иметь работники, фактически занятые выполнением работ при контакте с вредными веществами, указанными в Перечне № 34/12, не менее 4 часов при 8-ми часовом рабочем дне или не менее 6 часов при 12-ти часовом рабочем дне (по графику работы), наличие которых может подтверждаться результатами лабораторных измерений содержания вредных веществ в воздухе рабочей зоны (независимо от их концентраций и обеспечения этих работников соответствующими средствами индивидуальной защиты), а также сведениями, которые содержатся в эксплуатационных документах либо паспорте применяемого вещества.

Правилами установлено, что перечень организации (перечень профессий рабочих и должностей служащих, занятых в производствах, цехах, участках, иных структурных подразделениях, на работах, дающих право на обеспечение молоком) определяется коллективным договором, а в случае его отсутствия утверждается нанимателем или уполномоченным должностным лицом нанимателя по согласованию с профсоюзом (при его наличии).

Учащимся и студентам, клиническим ординаторам, лицам, проходящим подготовку в резидентуре, аспирантам, докторантам, привлеченным к работам в период прохождения производственной практики (стажировки), лицам, которые проходят обучение, трудовую

реабилитацию и (или) практику у нанимателя, выполняющим работы в условиях, дающих право на обеспечение молоком, его выдача производится за счет средств нанимателя (пункт 7 Правил).

Выдача и употребление молока должны осуществляться в буфетах, столовых или в специально оборудованных в соответствии с требованиями законодательства в области санитарно-эпидемиологического благополучия населения помещениях.

Работникам, контактирующим с неорганическими соединениями свинца, рекомендуется вместо молока выдавать в таком же количестве один из видов кисломолочных продуктов, получаемых сквашиванием молока заквасками (кефир, ацидофилин, простокваша и другие).

Указанным работникам дополнительно к молоку или кисломолочным продуктам выдается 2 грамма пектина в виде обогащенных им консервированных растительных пищевых продуктов, фруктовых соков и напитков (содержание в них пектина указывается изготовителем). Допускается замена выдаваемых дополнительно к молоку обогащенных пектином продуктов натуральными фруктовыми соками с мякотью в количестве 250 - 300 граммов.

Обогащенные пектином пищевые продукты, фруктовые соки и напитки, а также натуральные фруктовые соки с мякотью выдаются перед началом работы.

Приложением к Правилам установлены нормы бесплатной выдачи равноценных пищевых продуктов, которые могут выдаваться работникам вместо молока (далее – Нормы), в которые включены:

1. Кисломолочные жидкие продукты с содержанием жира до 3,5 процента (кефир разных сортов, простокваша, ацидофилин, ряженка), йогурты с содержанием жира до 2,5 процента без добавления немолочных компонентов (ограничение направлено на снижение потребления пищевых продуктов с добавленными сахарами среди населения), с нормой выдачи за смену 500 мл;

2. Творог не более 9-процентной жирности, с нормой выдачи за смену 100 г;

3. Сыр не более 24-процентной жирности, с нормой выдачи за смену 60 г;

4. Специализированный пищевой продукт диетического профилактического питания, с нормой выдачи за смену согласно его маркировке.

Правилами не допускаются:

· замена молока товарами и продуктами, кроме пищевых продуктов, предусмотренных Нормами;

· выдача молока за одну или несколько смен вперед, а также за прошедшие смены и отпуск его на дом.

Правилами предусмотрено, что работникам, получающим бесплатно лечебно-профилактическое питание в связи с особо вредными условиями труда, молоко не выдается.

Законодательством предусмотрены исключительные случаи, в которых наниматель имеет право выдачу молока заменить денежной компенсацией. Так частью второй статьи 225 ТК и пунктом 8 Правил предусмотрено, что в служебных командировках или при разъездном характере работы работникам, выполняющим работы, дающие право на получение молока, выплачивается денежная компенсация на его приобретение на условиях, предусмотренных коллективным договором, соглашением, трудовым договором.