## **Вопрос-ответ**

Графиком трудовых отпусков на 2024 год мне был запланирован отпуск в марте месяце. В марте наниматель не уведомил меня о предоставлении отпуска и не предоставил его.

**Вопрос:** Будет ли данное являться нарушением законодательства и имею ли я право на досрочное расторжение контракта?

**Ответ:** Не уведомление работника о времени начала трудового отпуска, не предоставление трудового отпуска, запланированного графиком, является нарушением статей 167, 168, 169, пункта 9 части 1 статьи 55 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

Согласно части 1 статьи 41 ТК срочный трудовой договор подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, поступления на военную службу по контракту и иных уважительных причин, препятствующих выполнению работы по трудовому договору, а также в случае нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, трудового договора.

Главный государственный инспектор

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Т.О.Деменковец