**Статья «Наниматели спрашивают»**

**1. Вопрос:** «Нужно ли запрашивать сведения из единого государственного банка данных о правонарушениях в отношении работника, которого переводят из рабочего на руководящую должность в государственной организации?»

**Ответ: Нет, не нужно**. Такие сведения обязательно запрашивают только при приеме на работу в госорганизацию на руководящую должность (абз. 4 ч. 2 п. 11 Декрета Президента Республики Беларусь от 15 декабря 2014 г. № 5 «Об усилении требований к руководящим кадрам и работникам организаций» (далее – Декрет № 5).

**2.** **Вопрос:** «Необходимо ли согласовывать график работ (сменности) с профсоюзом, если не все работники организации, в отношении которых составляется данный график, являются его членами?

**Ответ: Да, необходимо**. Если в организации есть профсоюз, то график работ (сменности) подлежит обязательному согласованию с ним. При этом не имеет значения, что часть работников не состоит в профсоюзе. (ч. 4 ст. 123 Трудового кодекса Республики Беларусь (далее – ТК).

**3.** **Вопрос:** «Каждый работник в организации обязан отметить свой приход, а по окончании – уход?»

**Ответ:** **Да, каждый**. До начала работы каждый работник должен в порядке, установленном нанимателем, отметить свой приход, а по окончании – уход (ч. 2 ст. 133 ТК).

**4. Вопрос:** «Можно ли приказом нанимателя закрепить условия предоставления дополнительных специальных перерывов в течение рабочего дня, включаемых в рабочее время?»

**Ответ:** **Нет.** Работникам, выполняющим работы на открытом воздухе или в закрытых необогреваемых помещениях в холодный период года, а также отдельные виды работ, наряду с перерывом для отдыха и питания, предоставляются дополнительные специальные перерывы в течение рабочего дня, включаемые в рабочее время (перерывы для кормления ребенка, перерывы для обогревания, перерывы для отдыха на погрузочно-разгрузочных и других работах). Виды этих работ, продолжительность и порядок предоставления таких перерывов определяются правилами внутреннего трудового распорядка и (или) коллективным договором (ст. 135 ТК).

Главный государственный инспектор

Могилевского областного управления

Департамента государственной инспекции труда Т.О.Деменковец